



Stichting SuhuYini
Beleidsplan 2020-2022

Inhoudsopgave

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. Inleiding | 3 |
| 2. Beleidsplan 2020-2022 | 5 |

1. Inleiding

SuhuYini

SuhuYini Stichting SuhuYini is een kleinschalige ontwikkelingsorganisatie. SuhuYini ondersteunt lokale initiatieven die zich op een duurzame manier inzetten voor vrouwen en hun gezinnen in Kasuliyili, Noord-Ghana. SuhuYini doet dit op drie manieren:

- Door het geven van financiële steun voor de aanschaf van o.a. middelen om het land te bewerken.
- Door het geven van advies over de projecten.
- Door mensen in Nederland te informeren over het leven in Kasuliyili in het algemeen en het project in het bijzonder.

Visie & Missie

Stichting SuhuYini ondersteunt lokale initiatieven die op een duurzame manier bijdragen aan de versterking van de positie van vrouwen, en aan voorziening in de eerste levensbehoeften van mensen op het platteland in Afrika. Bij de ondersteuning van lokale initiatieven en projecten zijn de volgende uitgangspunten van belang:

Gelijkwaardigheid: Stichting SuhuYini heeft de overtuiging dat de één niet onder doet voor de ander, en dat ieder zijn eigen waarde heeft met zijn eigen talenten en expertise.

Duurzaamheid: Stichting SuhuYini wil zich inspanssen voor duurzame ontwikkeling. Ontwikkeling waarbij gezocht wordt naar de beste opties die op lange termijn zowel de mensen, de aarde als de eventuele opbrengst ten goede komen.

Basisbehoeften: Stichting SuhuYini staat ervoor mensen te voorzien in de eerste levensbehoeften. De aandacht ligt daarbij op vrouwen en het versterken van hun positie, omdat vrouwen eerder geneigd zijn te investeren in de gemeenschap.

Maltima Development Project

Het initiatief dat SuhuYini op dit moment ondersteunt, is het Maltima Development Project (MDP). Dit is een project waarbij de positie van vrouwen in Kasuliyili (een dorp in Noord-Ghana) wordt versterkt. Dit wordt gedaan door een groep vrouwen te ondersteunen bij de bewerking van een eigen stuk land.

Door gebrek aan middelen hebben de vrouwen in dit dorp meestal de minst vruchtbare stukken land en kunnen dit als laatste bewerken. Hierdoor zaaien en oogsten ze vaak te laat waardoor de opbrengst minimaal is. Na veel gesprekken met de vrouwen gaven zij aan geholpen te zijn door eigen ossen en ploegen. Zij kunnen dan beter en eerder hun land bewerken, meer oogsten en een betere opbrengst krijgen. Inmiddels zijn de ploegen en ossen vervangen door inzet van een project tractor. Met een eigen tractor kan het MDP op tijd de akkers van de deelnemende vrouwen ploegen en ze kunnen ook hun tractor verhuren voor meer inkomsten.

De opbrengst van de vrouwen vloeit direct terug in voedsel voor hun kinderen en mogelijk ook schoolgeld en medicijnen.

Een door SuhuYini en onze contactpersoon in Kasuliyili samengesteld comité heeft de leiding over het project. De vrouwen hebben een kleine eigen bijdrage aan het project geleverd en dit is door SuhuYini aangevuld voor de aanschaf van de benodigde materialen. De vrouwen leveren tevens een bijdrage aan de diensten die zij van het project krijgen.

Naast het ploegen wordt de groep vrouwen in staat gesteld andere producten te verbouwen. Het MDP schaft zaden, maïs en kunstmest aan die de vrouwen op basis van een leenprogramma kunnen aanschaffen. Zij betalen dit uiteindelijk terug van de opbrengst van hun oogst. De vrouwen worden ondersteund in het opzetten van een eigen onderneming, bijvoorbeeld zeep maken en verkopen, sheabutter of notenpasta. Ook worden ze ondersteund om een goed 'businessplan' te maken. Denk aan: wat ga ik maken, verkopen, waar en hoe.

Ook wordt er gewerkt met een spaar- en geldleensysteem waar elke deelnemer wekelijks geld inlegt. Dit dient als een soort verzekering voor de vrouwen. Ook krijgen de deelnemende vrouwen regelmatig trainingen over hygiëne, gezondheid en omgaan met geld.

De poultry farm is nieuw en wordt gerund door 20 vrouwen. De kippen worden gevoed en verzorgd, de eieren worden (soms verwerkt en) verkocht.

In de projectschuur worden de materialen van het project bewaard en daar wordt een deel van de opbrengst van het land bewaard om dit uiteindelijk te verkopen als er schaarste is. Naast de projectschuur staat een kleine kantoor waar de vergaderingen worden gehouden en de administratie wordt bijgehouden.

Praktische informatie

SuhuYini is officieel als stichting opgericht in april 2007. De stichting had sinds de oprichting 4 bestuursleden. In juli 2014 trokken 2 bestuursleden zich terug. In 2015 is het bestuur uitgebreid met drie nieuwe bestuursleden. Het huidige bestuur bestaat uit: Melissa Cooke, Boi Huisman, Iris Wierstra, Nina van Haren en Josh Geuze, en zij komen allen uit Nijmegen. Door middel van haar website, facebook, nieuwsbrieven, fondsenwervende en informatieve acties informeert SuhuYini een groter publiek over haar activiteiten.

2. Beleidsplan 2020-2022

Speerpunten SuhuYini

- Informatie en voorlichting
 - Er wordt 2 maal per jaar een nieuwsbrief verstuurd. Digitaal naar de gehele achterban. De nieuwsbrieven verschijnen ook op de website.
 - Er wordt een overstap gemaakt van nieuwsbrieven in PDF naar Mailchimp.
 - Er wordt minimaal 1 maal een bijeenkomst georganiseerd voor de Vrienden van SuhuYini.
 - Activiteiten worden via zowel de website als de Facebook pagina bekend gemaakt.

- Fondsenwerving
 - SuhuYini behoudt minimaal 40 'Vrienden van SuhuYini' die jaarlijks doneren aan de stichting. O.a. door regelmatige communicatie en door een leuke bijeenkomst voor hen te organiseren.
 - Er wordt elk jaar een publieksactiviteit georganiseerd om geld in te zamelen via sponsoring. Dit kan via de zevenheuvelenloop, maar zou ook iets anders kunnen zijn.
 - SuhuYini organiseert een leuke bijeenkomst voor de Vrienden van SuhuYini, om hen te informeren en als Vrienden te behouden.
 - SuhuYini verzint een ludieke actie om meer Vrienden van SuhuYini te werven.
 - SuhuYini streeft er elk jaar naar om minimaal €4500 binnen te halen. Dit bedrag staat op de eigen Triodos rekening waar 2 bestuursleden toegang tot hebben.

- Organisatie SuhuYini
 - Er wordt aan het begin van elk jaar een jaarplanning gemaakt, om het overzicht te bewaren en tijdig acties te kunnen plannen en uit te voeren.
 - Er wordt door minimaal 1 bestuurslid deelgenomen aan het Holland-Ghana platform ter informering en versterking van het netwerk.
 - Er wordt 8 maal per jaar door het bestuur vergaderd.
 - De bestuursleden voeren hun activiteiten volledig onbezoldigd uit. Uitgaven gemaakt voor de organisatie (bijvoorbeeld voor activiteiten) kunnen worden gedeclareerd.

Speerpunten MDP

- Activiteiten binnen het MDP
 - Het MDP zorgt elk jaar tijdig voor een financieel plan (1 december voorgaand op het nieuwe jaar).
 - Het MDP zorgt elk half jaar voor een tijdige en zorgvuldige financiële verantwoording (binnen 1 maand na het einde van het half jaar).
 - Het MDP zet eigen traktor in en koopt zaaigoed in voor vrouwen. Deze worden als lening uitgezet.
 - Het MDP zet kleine geldleningen uit aan vrouwen om producten te verwerken tot verkoopbare producten.
 - Het MDP organiseert wekelijkse bijeenkomsten met de vrouwen in het kader van het "metal box" spaar- en leensysteem.
 - Het MDP continueert de poultry activiteiten en breidt het aantal vrouwen uit dat betrokken is.
 - Het MDP verkoopt producten (terugbetaalde leningen), om deze volgend jaar opnieuw als leningen te kunnen uitzetten.
 - Het MDP zorgt ervoor dat oudere deelnemers uitstromen en nieuwe deelnemers toegevoegd gevoegd worden.

- Capaciteitsontwikkeling MDP
 - Leden van de comité van het MDP streven ernaar jaarlijks aan minimaal 1 training voor capaciteitsopbouw deel te nemen.

- Samenwerking SuhuYini en MDP
 - Advies en ondersteuning: SuhuYini assisteert het MDP in het maken van gedegen plannen en sluitende begrotingen.
 - Ook wordt een start gemaakt aan een meerjarenplan waarin de afbouw van de ondersteuning van het MDP door SuhuYini wordt uitgewerkt.
 - Financiën: er wordt na goedkeuring van het financiële plan van het MDP door het bestuur van SuhuYini tijdig (bij voorkeur vóór 1 februari elk jaar) en eenmalig een bedrag overgemaakt. Vóór 1 januari in het daarop volgend jaar evalueren SuhuYini en het MDP hun financiële situatie en de gang van zaken van het afgelopen jaar.
 - Communicatie: SuhuYini mailt minimaal 6 brieven naar het MDP (waarvan 2 brieven vooral een sociaal karakter hebben). De brieven worden via de mail en/of Whatsapp verstuurd. Daarnaast onderhoudt SuhuYini regelmatig contact via Whatsapp en door te bellen. Het gebruik van Whatsapp wordt uitgebreid door 2 bestuursleden met 2 comitéleden te verbinden. Er wordt daarnaast contact gezocht met de Chief van Kasuliyili (de Kasulinaa), om elkaar op de hoogte te houden.
 - Bezoek: er wordt geïnventariseerd welke bestuursleden van SuhuYini wanneer een bezoek aan Kasuliyili en het MDP kunnen brengen.